



ประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอนาโยง
เรื่อง นโยบายด้านการบริหารงานทรัพยากรบุคคล

สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอนาโยง มีภารกิจเกี่ยวกับการส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้และการมีส่วนร่วมของประชาชน ส่งเสริมและพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนฐานราก ให้มีความมั่นคงและมีเสถียรภาพโดยมีการสนับสนุนให้มีการจัดทำและใช้ประโยชน์จากข้อมูลสารสนเทศ ศึกษาวิเคราะห์วิจัย จัดทำยุทธศาสตร์ชุมชน ตลอดจนการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรที่เกี่ยวข้อง ในการพัฒนาชุมชน เพื่อให้ชุมชนเข้มแข็งอย่างยั่งยืน

เพื่อให้การดำเนินงานตามภารกิจดังกล่าว บรรลุตามวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถตอบสนองการให้บริการที่มีคุณภาพและสร้างความเชื่อมั่นในการดำเนินงาน จึงกำหนดนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลภายใต้หลักการ “เก่ง ดี มีคุณธรรม” ดังนี้

๑. ด้านการพัฒนาบุคลากร สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอนาโยง มุ่งเน้นให้บุคลากรในสังกัดได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ความรู้ ความสามารถและเกิดประสิทธิภาพต่อการทำงานและการให้บริการ ดังนี้

๑.๑ บุคลากรสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอนาโยง จะต้องมุ่งมั่นในการแสวงหาความรู้ และพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ ทั้งงานในหน้าที่ความรับผิดชอบและงานที่ความรับผิดชอบและงานที่เป็นภารกิจของกรมฯ โดยการนำเทคโนโลยีมาเป็นเครื่องมือในการปรับปรุงระบบและวิธีการทำงาน

๑.๒ บุคลากรสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอนาโยง จะต้องจัดทำแผนพัฒนาตนเองรายบุคคล ร่วมกับผู้บังคับบัญชา และรายงานผลการพัฒนาตนเองให้ผู้บังคับบัญชา รับทราบอย่างต่อเนื่อง

๒. ด้านการบริหารผลการปฏิบัติงาน สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอนาโยง เน้นการสร้างผลงาน และการบริหารจัดการที่ดี เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้รับบริการ และหน่วยงานต่าง ๆ ดังนี้

๒.๑ ใช้การบริหารผลการปฏิบัติงานเป็นเครื่องมือในการเชื่อมโยงเป้าหมายของกรมการพัฒนาชุมชนสู่เป้าหมายของสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอนาโยง และกระจายสู่บุคลากรในสังกัด เพื่อให้มีผลงานที่ตอบสนองต่อเป้าหมายได้อย่างชัดเจน

๒.๒ ใช้ระบบประเมินผลการปฏิบัติงานที่อยู่บนหลักฐานเชิงประจักษ์ มีความเป็นรูปธรรม แสดงถึงผลงาน สมรรถนะ และประสิทธิภาพของผู้รับการประเมินอย่างชัดเจน ตอบสนองต่อระบบการให้คำตอบผลงานที่เป็นธรรม

๓ ด้านการเสริมสร้างความผาสุกในหน่วยงาน สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอนาโยง ตระหนักถึงความสำคัญของการรักษาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ จึงมีการเสริมสร้างความผาสุกในหน่วยงานด้วยแนวคิด “คนสำราญ งานสัมฤทธิ์” ดังนี้

๓.๑ จัดมีกิจกรรมพัฒนาชุมชนใสสะอาด กิจกรรมการประกวดครัวเรือนพัฒนา รู้คุณค่า สิ่งแวดล้อม” เพื่อเยี่ยมบ้าน ถามสุข คลายทุกข์ สร้างความสัมพันธ์เกื้อกูลสร้างบรรยากาศที่ดี สัมพันธ์ฉันท์พี่น้องชาว พช.ตริง

๓.๒ การอวยพรวันคล้ายวันเกิดของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจ กับเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน และสร้างความสัมพันธ์สายใยแห่งพี่น้อง

๔. ด้านการจัดสวัสดิการแก่บุคลากรในสังกัด สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอมีนโยบายการเสริมสร้างสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัวของบุคลากร โดยมีกลุ่มออมทรัพย์สวัสดิการข้าราชการพัฒนาชุมชนจังหวัดตรัง เพื่อจัดสวัสดิการให้กับสมาชิกในด้านต่าง ๆ ดังนี้

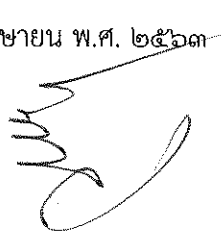
- การออม
- การจัดสวัสดิการด้านการศึกษาบุตร โดยให้ทุนการศึกษาบุตรสมาชิก ปีละ ๘ ทุนการศึกษา
- ช่วยเหลือเงินกู้ยืมฉุกเฉินของกลุ่มออมทรัพย์สวัสดิการฯ กรณีสมาชิกเดือดร้อน ครั้งละ ๑๐,๐๐๐ บาท

๕. ด้านการขับเคลื่อนสู่การปฏิบัติ เพื่อให้แนวนโยบายข้างต้นบังเกิดผลในทางปฏิบัติอย่างชัดเจน สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอมีนโยบาย

- ๕.๑ แจ้งในที่ประชุมเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนเป็นประจำ และสม่ำเสมอ
- ๕.๒ ส่งเสริมค่านิยมองค์กร ABC DEF และ S&P : แก่เจ้าหน้าที่สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอมีนโยบาย ทุกคน
- ๕.๓ ส่งเสริมการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่ราชการ เช่น สร้างความพอเพียง เช่น ดำเนินโครงการตามแผนปฏิบัติการ ๙๐ วัน “ปลูกผักสวนครัว เพื่อสร้างความมั่นคงด้านอาหาร”
- ๕.๔ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง โดยเฉพาะผู้นำองค์กรในทุกระดับ
- ๕.๕ ยึดหลักคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต ใช้ปัญญา กำหนดทิศทางการพัฒนาหรือแผนงาน กิจกรรมที่ยืนอยู่บนขาตนเองได้ ตามหลักการพัฒนา “ช่วยเหลือประชาชน ชุมชนเพื่อให้เขาช่วยตัวเองได้”

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายสันติชัย คงดี)
พัฒนาการอำเภอมีนโยบาย